

Årsberetning 2022-2023 for Odden-Nykøbing-Egebjerg dagtilbud og skolers bestyrelse

Sammensætning af bestyrelsen:

Skolebestyrelsens forældrerepræsentanter er forældre med børn og elever i skole og dagtilbudsafdelingerne. Repræsentanterne er godt fordelt på årgangene, og alle afdelinger er repræsenteret. Medarbejderrepræsentanterne dækker ligeledes alle afdelinger. De pædagogiske ledere (afdelingsledere) er repræsenteret ved de møder, der afholdes på den pågældende afdeling. Nogle forældre har børn/elever i flere afdelinger. Vi er engageret i alle børns hverdag i dagtilbuddene og alle elevernes skolegang.

Vi har haft en del udskiftning blandt forældrerepræsentanterne og har i flere omgange på møder, i uformelle sammenhænge og på aula gjort opmærksom på mulighederne for at blive del af bestyrelsen. Der er fortsat ubesatte pladser i bestyrelsen. Vi mangler pt:

- 1 forældrerep. fra Odden vuggestue og børnehave
- 2 forældrerep. fra Nykøbing 0.-4. klasse
- 2 forældrerepræsentanter fra Nykøbing 5.-9. klasse
- 1 forældrerep. fra Egebjerg skole

Det er også godt at have suppleanter, så tag endelig kontakt, hvis I er interesserede!

Vi tager også meget gerne imod input fra forældre der ikke er i bestyrelsen, og I er altid velkommen til at kontakte os. Se kontaktinfo nedenfor.

Rikke Andersen, forælder til barn på Nykøbing skole, har gennem en årrække været næstformand. Hun går af nu, eftersom hendes datter fortsætter på efterskole. Vi skal derfor have en ny næstformand efter sommerferien.

Vi har fortsat svært ved at få elevrådene som deltagere i møderne, da vi holder møder på en ny afdeling hver gang, og det kan blive nogle sene aftener for elevrådsrepræsentanterne. Elevrådene kontakter os dog til tider for at tage specifikke sager op. Det er vi glade for!

Bestyrelsesarbejdet 2022-2023

Vi startede skoleåret med en workshop om skolebestyrelsesarbejdet arrangeret af organisationen Skole og Forældre (<https://www.skole-foraeldre.dk>). Fokus her var især på at bestyrelsens arbejde handler om udvikling af dagtilbud/skole og at principperne kan sætte en retning for dagtilbuddets/skolens udvikling.

Bestyrelsen har været repræsenteret ved flere ansættelsesprocesser, i byggeudvalgsmøder om skolen i Nykøbing, og har også deltaget i høringsprocesser om budget og vision og andet, når vi er blevet inviteret af byrådets Børne-, Unge og UddannelsesUdvalg (BUU-udvalget).

Forældrerepræsentanter fra Odden var desuden, sammen med mange andre, engageret i forbindelse med BUU-udvalgets drøftelse om lukning af Odden skoles mellemtrin.

Bestyrelsens fokuspunkter for året 2022-2023:

Samarbejdet mellem dagtilbud/skole og hjem

Vi har brugt tid på at undersøge og diskutere hvad det gode samarbejde mellem dagtilbud/skole og hjem er, hvordan det ændrer sig i løbet af et barns/en elevs tid i dagtilbud/skole, hvilke forskellige vilkår der er for dette samarbejde på hver afdeling, og hvordan det kan styrkes alle steder. Dette har udmøntet sig i et nyt princip for samarbejdet, som kan læses her:

https://nykoebingskole.aula.dk/sites/nykoebingskole.aula.dk/files/arkiv/Download_filer/Princip%20for%20skole-dagtilbud-hjem-samarbejde%20for%20Odden%20Nykøbing%20Egebjerg%20Skole%20og%20dagtilbud_0.pdf

Vi håber princippet vil være med til at sætte endnu mere fokus på vigtigheden af dette samarbejde og at der følgelig vil blive etableret fungerende afdelingsråd og kontaktforældre-ordninger på alle afdelinger. Bestyrelsen vil meget gerne have tæt kontakt til afdelingsrådene og har medlemmer, der overlapper mellem bestyrelse og afdelingsråd. Afdelingsrådene er altid velkomne til at komme med forslag og input til vores arbejde.

Levendegørelse af principper

Som skolebestyrelse skal vi forholde os til, hvordan de principper og forslag vi udarbejder, kommer ud at leve på afdelingerne. Vi er engageret i bestyrelsen, fordi vi gerne vil være med til at udvikle og styrke dagtilbuddene og skolerne. Det er derfor også vigtigt, at vi får tilbagemeldinger

om, hvorvidt vores arbejde gør en positiv forskel. Vi har derfor udarbejdet et årshjul for ”tilsyn”, hvor afdelingslederne fortæller om deres arbejde med et bestemt princip eller andet, når vi er på deres afdeling. De sørger desuden for at have indhentet viden fra de andre afdelinger. På den måde håber vi at kunne indhente viden på en mere systematisk måde om, hvordan bestyrelsens arbejde bliver sat i spil på afdelingerne.

Geopark-profil

Vi besluttede ved skoleårets begyndelse at holde os opdateret på afdelingernes arbejde med geopark-profilen. Profilen betyder noget for hver enkelt afdeling på hver sin måde, men er også med til at knytte afdelingerne sammen om en fælles interesse. Det har især været ved oplæg ved afdelingslederne på de forskellige afdelinger, at vi har hørt om dette arbejde, som efterhånden lever på forskellige måder på alle afdelingerne og på tværs. Vi har forhørt os om mulighederne for kurser til medarbejdere ved Geopark Odsherred og vil følge op på dette.

Referater fra årets møder er i øvrigt tilgængelige her:

<https://nykoebingskole.aula.dk/referater-og-bilag-skolebestyrelsen-20222023>

Tak for indsatsen til alle bestyrelsesmedlemmer og en særlig tak til dem, der går af efter dette skoleår!

Venlig hilsen og på vegne af hele bestyrelsen,
Kristine

22737633

kristinemarieberg@gmail.com