Årsberetning 2025-2026 for skolebestyrelsen for Odden, Nykøbing, Egebjerg skoler og dagtilbud

Vi har holdt otte møder i år, da vi aflyste et enkelt, pga. afbud fra en del forældrerepræsentanter. Forældrerepræsentanternes deltagelse har været svingende, ligesom vi ikke er lykkedes med at sørge for deltagelse fra elevrådene i nogen særlig grad.

Til gengæld har vi, bl.a. gennem et fast dagsordenspunkt om "Nyt fra afdelingsråd", holdt os opdateret på deres arbejde ad den vej og fokuseret på mere kommunikation med dem, vi har bl.a. sendt forespørgsel til afdelingsråd og elevråd for at få input om elevfravær og opfordret dem til at genbesøge deres afdelings fødselsdagspolitik. Vi har, på opfordring af Odden afdelingsråd, besluttet at reducere antallet møder fra næste år til seks møder. Vi håber forældrerepræsentanter derved vil have mulighed for at komme til alle, eller i hvert fald de fleste, møder.

Vi tog fotos af de fleste medlemmer i 2025, så de kunne hænges op på afdelingerne. Det skal gøres pånyt nu med den nye bestyrelse.

Vi har fokuseret på følgende:

Trivsel:

Input fra de forskellige afdelinger og oplæg og samtale om Trivselskommissionens anbefalinger, hvoraf nogle er blevet del af det nye værdigregelsæt.

Vi fik et oplæg om Ungeprofilundersøgelsen der er foretaget ved Nykøbing Skole.

Fravær:

Oplæg og samtaler om fravær. Vi har skrevet på Aula om forskellige typer fravær. Følgende skal der følges op på efter sommerferien: Vi har sendt brev til afdelingsråd og elevråd og bedt om deres input til vores arbejde med fravær (og har også opfordret dem til at genbesøge deres fødselsdagsinvitations-politik.)

Vi har deltaget i:

Skoleudviklingssamtaler på alle tre afdelinger, hvor Odden havde fokus på udeskole og samarbejde med lokale aktører, Nykøbing havde fokus på fravær, Egebjerg havde fokus på projektbaseret læring.

Møde med BUU i oktober 2025.

Vi har sendt følgende høringssvar:

Høringssvar til borgmesterens budgetforslag. Det vi beskrev som det allervigtigste er, at der kommer stabilitet i økonomien.

Høringssvar om styrelsesvedtægt for folkeskolerne i Odsherred Kommune. Vi bifaldt dette: Forældredeltagelse: forældrerep. er som noget nyt inviteret med til skoleudviklingssamtalerne på den enkelte skole.

Eftersom antallet af medlemmer i bestyrelsen blev reduceret med den nye styrelsesvedtægt, aftalte vi at have **opmærksomhed på altid at invitere relevante** medarbejdere/parter ind til skolebestyrelsesmøderne ift. punkterne på dagsorden, hvis der er særlige faglige spørgsmål, som vi ikke kan svare på, fx angående udskolingen.

Høringssvar om Ferieplan 2027-2028. Vi foreslog at placere de "ekstra" dage omkring juleferien i stedet for i sommerferien.

Vi har udarbejdet følgende:

Værdiregelsættet er blevet opdateret. Her prøvede vi en ny proces, hvor det først blev udarbejdet af medarbejderne, dernæst blev det sendt til afdelingsråd og elevråd, hvorefter bestyrelsen modtog det og derefter kunne godkende det med minimale ændringer. Der er fokus på følgende, som i værdigregelsættet konkretiseres med udgangspunkt i, hvad det betyder for medarbejderne, børnene/eleverne og forældrene:

Fællesskab og mangfoldighed

Nysgerrighed og faglighed

Ansvarlighed og inddragelse

Bæredygtighed

Livsduelighed

Vi har ført tilsyn ved at bede om oplæg fra afdelingerne med udgangspunkt i bestyrelsens fokuspunkter.

Efter hvert møde (minus et) har vi sendt hilsen til alle via Aula med orientering om mødet.