

Indhold	Udsagn forældre	Udsagn medarbejdere
Fokus for samarbejdet	Trivsel, ligeværd, barnet, omsorg	Fælles fokus på barnet
Værdi	<ul style="list-style-type: none"> • Anerkende forskellige perspektiver • Man må forventningsafstemme 	<ul style="list-style-type: none"> • Tillid som fundament
Blikke på viden om barnet	Medarbejdere må meget gerne være tydelige med deres faglige viden balanceret med forældre kender sit barn bedst	Forældre kan sidde med løsning til faglig udvikling
Hvor forløber kommunikation og samarbejde	<ul style="list-style-type: none"> • Samtaler er et godt sted at starte • Mulighed for flere uformelle møder med lærerne 	<ul style="list-style-type: none"> • Alle de rammer vi mødes i • Aula svær/brug for forskellige kanaler i daglig kommunikation • Ønske om at uformelle møder skal tilbage
Ansvar		Institutionen har et særligt ansvar for at samarbejdet fungerer
Opmærksomhed	<ul style="list-style-type: none"> • Ønske om rettidig information/vurdering ift barnets udvikling • Tvivl om hvem der står for hvad/hvem der har kendskab til og ansvar for barnets udvikling 	<ul style="list-style-type: none"> • Brug for nysgerrighed på, hvad forældrene gerne vil vide
Fælles input efterfølgende	<ul style="list-style-type: none"> • Hvordan bruges formelle møder? Hvordan styrkes formelle struktur? 	